

Executive Dashboard



KURUMSAL AFET DAYANIKLILIK SKORU

10 Dakikada Kurumunuzun Afet Dayanıklılık Fotoğrafi

Afetler şirketleri yıkmaz; afet sonrası
alınamayan kararlar yıkar.



Türkiye’de ilk kez

**CEO’lar için ‘Kurumsal
Dayanıklılık Skoru’
yayın ediyoruz.**

Bir kriz anında şirketiniz ayakta mı kalır,
yoksa durur mu? Kurumsal Dayanıklılık
Skoru bu sorunun kısa cevabıdır.



ONOVA Executive Risk Panel – Soru Seti (20 Kısa Soru)

Amaç: Kurumsal Afet Dayanıklılık
Skoru’nu (KADS) üretmek

Yanıt Ölçeği (her soru):

0 = Yok / Bilinmiyor

1 = Kağıt üzerinde var

2 = Kısmen uygulanıyor

3 = Uygulanıyor

4 = Düzenli test ediliyor

5 = Kurumsal refleks haline gelmiş



A) Kurumsal Afet Farkındalık Düzeyi (7 Soru)

1. Afet ve krizler, yönetim kurulu gündeminde düzenli olarak ele alınır mı?
2. Üst yönetimde kriz anında nihai karar yetkisi yazılı olarak tanımlı mı?
3. Afetlerin finansal ve itibari etkisi yönetim raporlarına yansıtılıyor mu?
4. Kriz anında devreye girecek yönetim kurulu/üst yönetim çekirdek ekibi tanımlı mı?
5. Üst yönetim için yılda en az bir kez kriz senaryosu üzerinden masa başı çalışma yapılır mı?
6. Afet sonrası iş sürekliliği, şirket stratejisinin bir parçası olarak ele alınıyor mu?
7. Afet ve kriz yönetimi üst yönetim sahipliğinde ele alınıyor mu?

Alt Skor (A): (Toplam / 35) × 100

B) Operasyonel Afet Hazırlık Seviyesi (7 Soru)

- Güncel ve uygulanabilir bir acil durum/afet planı mevcut mu?
- Son 12 ay içinde kurum genelinde tatbikat veya kriz senaryosu yapıldı mı?
- Kriz anında görev alacak ekiplerin rol ve sorumlulukları yazılı ve net mi?
- Toplanma, tahliye ve kritik alanlar fiilen test edildi mi?
- Kriz anında kurum içi iletişim kanalları (alternatifler dahil) test edilmiş mi?
- Kritik yöneticilerin erişilebilirliği (yedekli iletişim) garanti altına alınmış mı?
- Tedarik zinciri kesintilerine karşı alternatif planlar mevcut mu?

Alt Skor (B): (Toplam / 35) × 100

Yönetim seviyesi risk uyarısı.

C) Kurumsal Dayanıklılık (Resilience) Kapasitesi (6 Soru)

- Afet sonrası ilk 72 saat için yazılı iş sürekliliği planı mevcut mu?
- Kritik fonksiyonlar (IT, üretim, finans, insan kaynağı) için yedekleme planları var mı?
- Yönetim-saha arasında kriz anındaki yetki ve koordinasyon net mi?
- Afet sonrası hızlı toparlanma için önceden tanımlı bir “kriz toparlanma planı” var mı?
- Kriz iletişimi (çalışanlar, paydaşlar, medya) için hazır metinler ve sorumlular tanımlı mı?
- Son 24 ayda yaşanan bir kriz/aksaklık sonrası kurumsal ders çıkarma ve iyileştirme yapıldı mı?

Alt Skor (C): (Toplam / 30) × 100



Riskleri görmek yönetimin görevi; dayanıklılığı inşa etmek ise liderliğin farkıdır.

Skor Hesaplama

A-Farkındalık Skoru: (A puanları toplamı / 35) × 100

B-Hazırlık Skoru: (B puanları toplamı / 35) × 100

C - Dayanıklılık Skoru: (C puanları toplamı / 30) × 100

Genel Kurumsal Afet Dayanıklılık Skoru (KADS):

(A × 0,35) + (B × 0,35) + (C × 0,30)

Risk Seviyeleri

- 0-39 | Kritik Seviye: Yönetim refleksi ve kurumsal hazırlık ciddi kırılan.
- 40-69 | Geliştirilmesi Gereken Seviye: Yapılar var ama bütüncül dayanıklılık zayıf.
- 70-100 | Görece Dayanıklı Seviye: Sürdürülebilirlik için düzenli test şart.

Yorum Şablonu

Skor < 50 ise:

- “Bu sonuç, teknik değil yönetimsel bir kırılmağa işaret ediyor. Afet sonrası ilk 72 saat karar refleksi risk altında.”

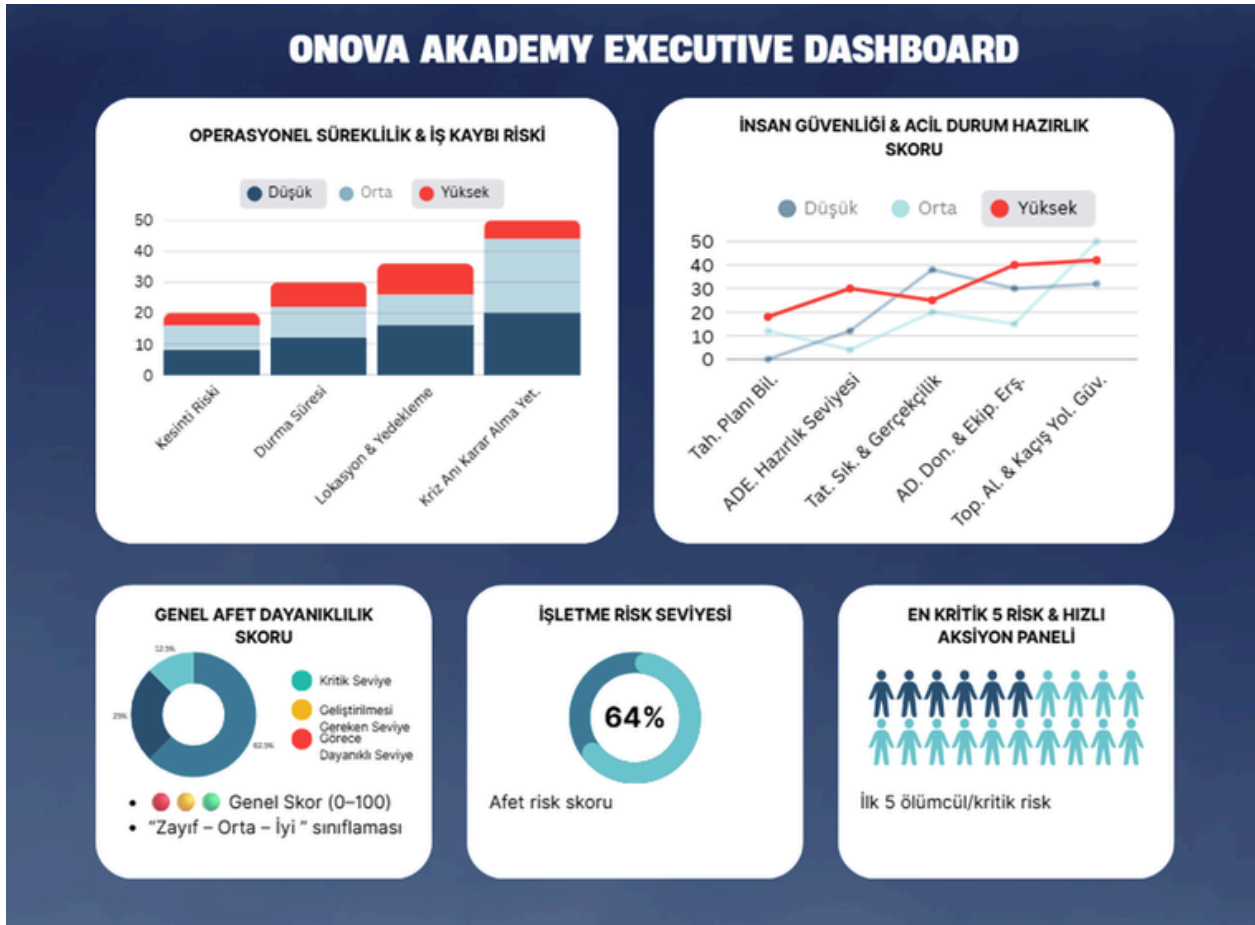
Skor 50-70 arası ise:

- “Yapılar mevcut ancak senaryo ve test olmadığı için sürdürülebilir dayanıklılık oluşmamış.”

Skor > 70 ise:

- “Kurumsal refleksler güçlü; düzenli test edilmezse hızla zayıflar.”

Bu skor sonrası kurumunuza özel 90 günlük dayanıklılık yol haritasını birlikte çıkarıyoruz.



“Bir kriz anında kaybedeceğiniz zaman ve para bugün alınacak doğru kararlarla yönetilebilir. Doğru sistemi birlikte kuralım.”